

FUNDACIÓ
COMUNITÀRIA VALL DE
CAMPRODON



CODI ÈTIC I DE
CONDUCTA

Índex

1. Introducció

2. Àmbit subjectiu d'aplicació

3. Principis i normes previstes

1. Respecte i responsabilitat
2. Independència
3. Transparència i honradesa
4. Sense finalitat de lucre
5. Efectivitat i compromís
6. Professionalitat i excel·lència
7. Fins d'interès general
8. Subjecte a supervisió i protecció dels béns
9. Associació i col·laboració

4. L'incompliment del Codi: el règim sancionador

1



1. Introducció

El Codi és una norma fonamental de caràcter intern, que té la finalitat primordial d'establir els principis ètics i les pautes bàsiques de conducta que han de presidir el comportament i les actuacions de tots els membres de la Fundació Comunitària de la Vall de Camprodon, tant a nivell intern, en la relació entre els seus membres, com a nivell extern amb les persones amb les quals ens relacionem, amb independència de la seva funcions i responsabilitats, de la seva posició en l'organigrama i de qualsevol altra circumstància personal, social o laboral.

Una Fundació és un conjunt harmònic de principis ètics al servei de persones que han de configurar una acció moral, tot promovent una societat més humana i uns estils de vida més dignes. El Codi Ètic recull els principis ètics i els valors de bona governança que han d'informar tota actuació de l'entitat i estableix les normes de conducta que necessàriament han d'observar les persones per a les quals és d'aplicació, especialment les relatives als conflictes d'interessos. El codi determina els mecanismes i procediments per garantir-ne l'efectivitat, avaluació i impuls.

Totes les disposicions específiques que queden recollides en aquest Codi, com els principis i valors que hi apareixen, són el pilar bàsic del funcionament de l'entitat i requereixen d'un estricte compliment per part de totes les persones internes i externes que en formen i/o en formaran part. Així doncs, aquest document s'ha de difondre entre totes les persones membres de l'organització, els individuals, entitats i col·lectius amb els quals se'ls relacioni ja que té una validesa de norma interna i al signar-lo es confirma haver-lo llegit i estar compromès en complir-lo. Així mateix, servirà per crear, mantenir i incrementar la confiança interna i externa (pública) en l'organització i com a codi de conducta per a totes les persones membres de l'organització i per ser exemple de bones pràctiques cap a l'exterior.

2. Àmbit subjectiu d'aplicació

El Codi Ètic és d'obligat compliment a tots els membres de l'organització, tant els fundadors com els futurs membres que s'adhereixin a ella posteriorment. També s'ha d'estendre i difondre a tota la comunitat i persones implicades: beneficiaris i cercle social que envolta a cadascun dels membres i projectes de la Fundació. Ha de ser un document accessible i de fàcil comprensió.

En especial, totes les persones membres de la Fundació Comunitària han de conèixer i aplicar el present Codi, així com totes les normes legals que s'hi recullen i totes les accions que siguin aplicables a la seva activitat i funcions: respectar els valors i principis que hi figuren, assumir les responsabilitats professionals i administratives concretes i tenir-los en compte per valorar el seu impacte en el seu exercici de les tasques dins l'organització.

La totalitat dels òrgans de govern i de les persones que prenen part de la fundació han de tenir voluntat fundadora i esperit fundacional que s'estableix en els Estatuts de creació de la Fundació i és vetllada pel Patronat i el Consell de govern. Cada membre ha de perseguir la protecció d'aquesta voluntat i lluitar per valors com la fidelitat, adaptabilitat, prudència, creativitat, comprensió, identitat, consens, escolta activa i la responsabilitat, tal i com s'explica detalladament a continuació.

3. Principis i normes previstes

1. RESPECTE I RESPONSABILITAT

La Fundació i les persones integrants d'aquesta, sigui quin sigui el seu nivell de responsabilitat o funcions dins l'organització, han de ser responsables de totes les seves activitats, orientades al bé comú i s'hauran de complir de forma estricta i rigorosa les bases establertes en els estatuts, convenis i altres documents formals.

En aquest mateix sentit, s'han de respectar sempre les idees i perspectives de les persones a les que es dirigeixin, procurant inspirar una major pràctica filantròpica i comunicació comunitària, des del respecte mutu i l'ajuda activa. En tot moment, es considera important el respecte a les persones, la dignitat de les quals és un valor fonamental dins i fora de l'organització, assegurant així el compliment de la normativa sobre protecció dels Drets Fonamentals i les Llibertats Públiques, prohibint també un tracte discriminatori de qualsevol tipus entre els membres de l'organització i amb interacció a les persones dins la comunitat. El respecte també és important a la vida privada de totes les persones membres i les persones que estan relacionades amb l'organització, a les seves creences, diversitat cultural i/o costums, basant el comportament en la tolerància i el reconeixement positiu.

Qualsevol informació que es traslladi a les persones implicades amb la comunitat, s'ha de tractar amb la màxima objectivitat, evitant compartir les opinions i testimonis personals que no siguin rellevants, que puguin originar algun tipus de conflicte o puguin fer perillar l'ambient de confiança i la generació d'idees i creixement de l'entitat.

2. INDEPENDÈNCIA

La Fundació Comunitària es constitueix com una entitat totalment apolítica i independent. Si bé totes les persones membres de l'organització o implicades, tenen dret a simpatitzar i a pertànyer a una organització política, aquesta

activitat, militància en una organització política i/o contribució econòmica al mateix, és estrictament personal i no interfereix amb l'acompliment de les seves funcions dins la Fundació. Estarà totalment prohibit vincular l'entitat amb cap partit o organització política, càrrec electe o personatge públic, independentment del seu grau de responsabilitat o repercussió.

Per altra banda, l'organització s'ha de relacionar de manera natural amb les administracions públiques, ja sigui de forma directa o indirecta, amb els organismes públics locals, regionals o d'altres àmbits geogràfics que puguin ajudar al desenvolupament i creixement de la Fundació.

3. TRANSPARÈNCIA I HONRADESA

L'honradesa i la transparència són dos valors fonamentals pels quals s'ha de vetllar dins l'entitat ja que són cabdals per tal de generar un bon ambient de treball i relacions de confiança al llarg de les accions i comportaments de l'entitat. Amb això, també està relacionada la persecució per adquirir una bona reputació i visió externa de l'entitat. Les persones subjectes i pertinents a la Fundació, han d'exercir l'activitat professional amb integritat, honradesa i transparència ja que la confiança que ha de transmetre la Fundació Comunitària en el seu entorn, és clau per aconseguir els seus objectius fundacionals.

4. SENSE FINALITAT DE LUCRE

L'organització es constitueix sense finalitat de lucre. Aquesta característica està estrictament relacionada amb l'actuació correcta de les seves persones membres a través de l'honestedat, generositat i dedicació (temps, coneixement, relació interpersonal, treball en equip, desig de treballar per una causa justa).

5. EFECTIVITAT I COMPROMÍS

Les actuacions que prenen part en la Fundació han d'estar basades en l'efectivitat, que es fonamenta en: l'eficàcia, la voluntat proactiva d'assolir la

finalitat i l'eficiència, la utilització de la millor manera els recursos disponibles, la captació i recerca constant de nous recursos, l'actitud de compartir amb altres persones - les pròpies capacitats, sentiments i béns - l'aposta per l'aprenentatge i innovació continua, el control periòdic de les accions, l'autoavaluació constant i concisa.

Evitant incórrer en conflictes d'interessos, les persones membres hauran d'actuar únicament en benefici i en bé de l'interès per la comunitat, evitant el benefici propi i personal per alguna o algunes de les persones membres que puguin aprofitar el marc organitzacional per beneficiar-se a elles mateixes o a tercers. En el cas de que es produeixi una situació en la que el desenvolupament de les funcions dins l'entitat afecti directament als interessos personals d'una de les persones membres, de forma directa o indirecta, aquesta situació s'haurà d'evitar i la persona haurà d'abstenir-se d'intervenir en l'assumpte en qüestió. Igualment, l'assumpte s'haurà de traslladar als membres de l'organització, amb la finalitat de poder trobar una solució col·legiada per desencallar el tema.

D'aquesta mateixa manera, la totalitat de les persones membres de l'organització, siguin fundadores, del Patronat o d'altres àmbits de la Fundació, han d'estar compromeses en assolir els objectius compartits de la Fundació i en l'assistència continuada a cadascuna de les trobades, ja que es podrien produir cessaments per absències reiterades no justificades (per organismes con el Patronat) o destitució de càrrecs en cas de persones participants en altres esferes de la Fundació.

6. PROFESSIONALITAT I EXCEL·LÈNCIA

El prestigi i imatge de l'organització és resultat de les persones que la integren, dels valors perseguits i principis que les motiven. Des de l'entitat, s'han de posar en valor i en acció, totes aquelles capacitats i contribucions de cada persona, orientant als seus membres perquè adoptin el sentit de la dedicació i un desig d'excel·lència.

Les accions que l'entitat emprengui per a complir la seva missió d'inspirar una major i millor pràctica filantròpica entre empreses i patrimonis, hauran d'estar presidides en tot moment pels principis de sostenibilitat en el temps i impacte de les accions, de manera que, la seva influència positiva tingui vocació de perdurar en el temps i aspiració d'universalitat.

A la vegada, i per funcionar amb plena professionalitat, totes les persones membres de l'organització han de procurar unes bones pràctiques, assegurant la protecció de la privacitat de les persones integrants i de tota la informació de vital importància que es comparteixi en el marc organitzatiu. Tota aquella informació privilegiada, està reservada a determinades persones i amb un accés limitat. Per tant, quedarà totalment prohibida la utilització d'aquesta informació en benefici propi o d'altri.

Aquesta protecció i respecte a la informació també s'ha d'estendre a la documentació contractual i comptable de la Fundació, evitant que tota la informació que s'hi recull es pugui alterar, publicitar indegudament o manipular. En especial, aquella informació que estigui classificada com "Informació confidencial" i que per tant, pugui implicar o traslladar-se als membres de l'organització, benefactors, proveïdors, tercers, investigadors, informació fiscal, legal o financera.

7. FINS D'INTERÈS GENERAL

La missió que ha de perseguir la Fundació ha de ser d'interès general i beneficiar, en conseqüència, a col·lectivitats genèriques de persones i per tant, el seu patrimoni, inicial i futur està subjecte a aquest principi. No poden beneficiar ni directament ni indirectament al fundador ni a les persones del Patronat, ni a persones singulars que no persegueixin fins d'interès general.

8. SUBJECTE A SUPERVISIÓ I PROTECCIÓ DELS BÉNS

La Fundació està subjecte a la supervisió de l'administració (Protectorat), a través de la rendició de comptes, supervisió del pressupost i del pla d'actuació,

tramitació d'autoritzacions i comunicacions formals.

Les persones subjectes a la Fundació, han de vetllar per l'ús i manteniment correctes dels béns i actius de la Fundació, els quals només es poden fer servir per a finalitats pròpies i legítimes, dins l'àmbit propi de la Fundació. Per tot això, cal preservar i respectar les normes d'ús dels recursos i les normes de seguretat pertinents.

9. ASSOCIACIÓ I COL·LABORACIÓ

La Fundació col·laborarà amb altres entitats i/o institucions només en el cas de que aquestes guardin coherència entre els fins de les mateixes i només es formalitzaran acords, convenis i ajuda mútua amb organitzacions amb personalitat jurídica i legalment establertes.

4. L'incompliment del Codi: el règim sancionador

L'incompliment del Codi per part d'una persona membre, depenent de les circumstàncies concretes, donarà lloc a la reparació dels danys i perjudicis que tal incompliment pugui ocasionar a la Fundació, així com a l'expulsió del grup.

Es consideraran suposats d'incompliment del Codi, entre altres:

- L'incompliment d'alguna de les obligacions, deures i prohibicions que imposa el Codi.
-



- Induir a terceres persones a incomplir el Codi.
 - Encobrir a terceres persones que hagin incomplert, estiguin incomplint o vagin a incomplir els preceptes del Codi.
 - L'absència repetida a les reunions i la falta de compromís amb les iniciatives de l'entitat.
 - Mala gestió procedimental amb els recursos econòmics, humans i patrimoni que tingui i s'associï a la Fundació.
-